

İŞ BAŞI EĞİTİM PROGRAMI

İş Başı Eğitim Programı Nedir?

- Program; Kuruma kayıtlı işsizlerin yine Kuruma kayıtlı işyerlerinde sahip oldukları mesleki bilgilerini uygulama yaparak pekiştirmelerini, iş ve üretim süreçlerini bizzat görerek öğrenmelerini sağlamayı amaçlayan bir işi başında öğrenme programıdır.

İş Başı Eğitim Programının Amaçları

- İş Arayan İçin Amaç: Mesleki deneyimi veya iş tecrübesi olmayan iş arayanlara; mesleki deneyim ve iş tecrübesi kazandırılarak bu kişilerin istihdam edilebilirlikleri artırılmaktadır.
- İş Veren İçin Amaç: Nitelikli işgücü temin etmekte zorlanan işverenlere işe alacakları personeli işyerinde belli bir süre gözlemleyerek ve eğitim vererek aday personeller hakkında ayrıntılı bilgi sahibi olma ve işe alma konusunda isabetli bir karar verme imkanı sunmaktadır.

İş Başı Eğitim Programından Hangi İşverenler Faydalanabilir?

- İşverenlerin; Kuruma kayıtlı ve en az iki çalışanı olması şartıyla;
- 4857 sayılı İş Kanununa tabi işverenler,
- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4/a maddesine tabi işverenler,
- Dernekler, vakıflar, kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları, meslek birlikleri, sendikalar, ticaret ve sanayi odaları, noterler

İşbaşı Eğitim Programından faydalanabilirler.

Program Kapsamında İşverenler Ne Kadar Kursiyer Talebinde Bulunabilir?

- 2 ile 10 arasında sigortalı çalışanı bulunan işverenler 1 kursiyer,

- 11 ve üzerinde sigortalı çalışanı olan işverenler ise; fiili çalışan sigortalı sayısının % 10'u kadar kursiyer talebinde bulunabilirler.

- ÖNEMLİ BİLGİ:** İşbaşı Eğitim Programında son talimat doğrultusunda en az % 50 istihdam şartı arandığından, 2 ve üzeri fiili çalışanı olan işverenler fiili çalışan sigortalı sayısının % 30'u kadar kursiyer talebinde bulunabilir.

Program Kapsamında Kursiyer Sayısı ve İstihdam Yükümlülüğüne Örnekler

- I. Örnek:** 9 sigortalı fiili çalışanı olan A İşvereni genel şartları taşımak kaydıyla kaç kursiyeri bünyesinde İşbaşı Eğitim Programı kapsamında çalıştırabilir ve yükümlülükleri nelerdir?

- İşbaşı Eğitim Programı mevzuatında; 2 ile 10 arasında fiili sigortalı çalışanı bulunan işverenlere program kapsamında bir katılımcı ile destek verilmektedir. Dolayısıyla işverenin kullanacağı kota miktarı 1 katılımcı ile sınırlıdır.

- Önemli Bilgi:** İşveren programın ¼'lük süresinde katılımcı ile karşılıklı anlaşarak sözleşmeyi fesih etmemesi durumunda; katılımcıyı programdan sonra 60 günden az olmamak kaydıyla, en az program süresi kadar istihdam etmekle yükümlüdür. Bu yükümlülüğün yerine getirilmemesi durumunda bu işveren ile 12 ay süre ile kurs ve program düzenlenmeyecektir.

- II. Örnek:** 175 sigortalı fiili çalışanı olan B İşvereni genel şartları taşımak kaydıyla kaç kursiyeri bünyesinde İşbaşı Eğitim Programı kapsamında çalıştırabilir ve istihdam yükümlülüğü nedir?

- İşbaşı Eğitim Programı mevzuatında; programlar için % 50 istihdam şartı getirildiğinden işverenin maksimum kullanacağı kota miktarı fiili çalışan sigortalı sayısının % 30'udur. Yani işveren;

$175 \times 30 / 100 = 52,5 = 53$ katılımcıdan yararlanabilir.

Not: Kontenjan hesaplamalarında her türlü küsuratlı sayılar takip eden büyük sayıya yuvarlanmaktadır.

- İstihdam Yükümlülüğü: İşveren programın ¼'lük süresinden sonra devam eden kursiyerlerin % 50 sini 60 günden az olmamak üzere en az program süresi kadar istihdam etmekle yükümlüdür. Bu nedenle; yukarıdaki örnekte eğer katılımcıların hepsi programa devam etmiş ise program bitiminde işveren 27 katılımcıyı en az program süresi kadar istihdam etmekle yükümlüdür. Bu yükümlülüğün yerine getirilmemesi durumunda bu işveren ile 12 ay süre ile kurs ve program düzenlenmeyecektir.

İş Başı Eğitim Programında Kursiyerlerin Taşınması Gereken Şartlar

- Kursiyerlerin İş Başı Eğitim Programına katılabilmeleri için;
- 15 yaşını doldurmuş olmaları,
- Kuruma kayıtlı işsiz olmaları,
- Kursiyerin son bir ay içinde sigortalı işe girişinin olmaması,
- Ancak;
- Daha önce aynı meslekte çalışmış olanlar veya aynı meslekte programa katılmış olanlar,
- İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olanlar,
- Programın başlama tarihinden önceki 3 aylık dönemde programı düzenleyecek olan işverenin çalışanı olan kişiler, bu işveren ile düzenlenecek olan kurs ve programa kursiyer olarak katılamazlar.

İş Başı Eğitim Programı Katılımcılarının Belirlenmesi

- Program düzenlemek isteyen işverenler, programa katılacak kursiyerleri doğrudan kendileri seçerek program talebinde bulunabilirler.
- Eğer işverenler tarafından program düzenlenecek kursiyer bulunamaması durumunda, işveren Kurumumuzdan katılımcı talebinde bulunabilirler. İşverenin belirlemiş olduğu özel şartları taşıyan kursiyer adayları işverene yönlendirilerek kursiyer seçme işleminde yardımcı olunacaktır.

BİLGİLENDİRME! 10 ve üzerinde kursiyer talebinde bulunan işverenlerin, kursiyer sayısının 1/10'u oranındaki engelli kursiyeri programa dahil etmeleri gerekmektedir.

İş Başı Eğitim Programı Süresinin Belirlenmesi

- Program süresi 01/01/2018 tarihinden itibaren işverenin bağlı olduğu sektöre göre;
- İmalat ve Bilişim Sektörlerinde; en fazla 6 ay,
- Diğer Sektörlerde; en fazla 3 ay olarak uygulanmaktadır.
- Bulut Bilişim, Oyun Geliştirme Uzmanı, Kodlama gibi geleceğin meslekleri olarak öngörülen mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki kursiyerler için program süresi en fazla 9 ay olarak uygulanabilecektir.
- Tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde düzenlenecek programların süresi 6 aydan fazla olmamak üzere Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Modüllerinin azami süresi kadar belirlenecektir. *Mesleğe ilişkin modülün azami süresi üzerinden program düzenlenmesi halinde; istihdam oranı en az % 75 olarak uygulanacaktır.*

İş Başı Eğitim Programında Çalışma Süreleri ve Vardiyalı Çalışma

- Programlar günde en az 5, en fazla 8 saat olarak uygulanır,
- Planlamalar, haftada 6 günü aşmamak kaydıyla 45 saati geçmeyecek şekilde yapılacaktır.
- Tip Sözleşmede belirtilmek kaydıyla 2 vardiya halinde program düzenlenmesi mümkündür.
- Programlar her ayın (mesai gününe denk gelmesi şartı ile) 1'inde ve 15'inde başlatılmaktadır.

İş Başı Eğitim Programı Düzenlenmeyecek Meslekler

- Herhangi bir vasıf gerektirmeyen mesleklerde program düzenlenmez.
Örnek: Çaycılık, temizlik gibi.
- Ayrıca; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca yayımlanan tebliğlerle Mesleki Yeterlilik Kurumu Meslek Yeterlilik Belgesi Zorunluluğu getirilen tehlikeli ve çok tehlikeli mesleklerde İşbaşı Eğitim Programı düzenlenmemektedir.

İş Başı Eğitim Programının İşverene Faydaları

- İşverenler, programa katılan kursiyerlere işi öğretmek istihdam etmek istedikleri kişiyi iş başında görme ve mesleki deneyim ve becerilerinin gelişip gelişmediğini gözlemlene şansına sahip olmakta, bu sayede doğru çalışmanı seçme imkanına ulaşmaktadır.
- Doğru işçiyi bulmak için zaman kaybından kurtulmaktadır.
- Program süresince kursiyerin işverene hiçbir maliyeti yoktur. Bu da işverenlere işgücü maliyetinden kurtulma avantajını sağlamaktadır.

İş Başı Eğitim Programının Kursiyerlere Faydaları

- İşbaşı Eğitim Programı katılımcılara eğitim aldıkları meslekte veya başka bir alanda mesleki deneyim ve beceri kazanma şansı sunmaktadır.
- Program süresine bağlı olarak katılımcılara net asgari ücret düzeyinde gelir elde etme imkânı sunmaktadır. Katılımcının programa katıldığı her gün için;
 - Katılımcının İşsizlik Ödeneği alması durumunda: **30,82 TL.**
 - Katılımcının öğrenci olması durumunda: **46,23 TL.**
 - Katılımcının öğrenci olmaması ve İşsizlik Ödeneği almaması durumunda: **61,65 TL.**
 - Katılımcının Bulut Bilişim, Oyun Geliştirme Uzmanı ve Kodlama gibi mesleklerde kursiyer olması durumunda: **75,00 TL.**

Kursiyer Cep Harçlığı Ödenir.

- Program süresince kursiyerler adına İş Kazası ve Meslek Hastalığı ile Genel Sağlık Sigortası primleri Kurumumuz tarafından karşılanarak katılımcıların sağlık hizmetlerinden faydalanmaları sağlanmaktadır.
- Program kapsamında 2 ile 5 yaş arasında çocuğu olan ve programlarımıza katılan annelere program süresince aylık 400 TL bakım desteği Kurumumuzca karşılanmaktadır. Kreşe/Gündüz Bakım evine (özel veya kamu) devam eden çocukların anneleri bu destekten yararlanabilmektedir. *Destekten sadece bir çocuk için yararlanılabilmektedir.*

İdari Yaptırım Gerektiren Durumlar

- Program süresi sonunda, taahhüt edilen istihdam yükümlülüğünün yerine

getirilmemesi durumunda; varsa devam eden programlar sonlandırılır. Bu programlar için katılımcılara ödenen tüm ödemeler yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir. İşveren ile durumun tespit tarihinden itibaren 12 ay süre ile bu yönetmelik kapsamında kurs ve program düzenlenmez.

- ❖ İşverenin veya katılımcının İşbaşı Eğitim Programından yararlanma şartlarını taşımadıklarının tespiti halinde; varsa devam eden programlar sonlandırılır. Bu programlar için yapılan ödemeler tespit tarihinden itibaren yasal faiziyle birlikte yararlanma şartlarını taşımayan taraftan tahsil edilir ve ilgili taraf ile 12 ay süre ile bu Yönetmelik kapsamında kurs ve program düzenlenmez.
- ❖ 4857 sayılı İş Kanunu'nun 24 ve 25 inci maddelerinin birinci fıkralarının (II) numaralı bentlerinde yer alan hükümleri – 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinin (g) alt bendi hariç olmak üzere – kıyasen uygulamak suretiyle sözleşmenin fesih edilmesi durumunda; katılımcıya Kurum tarafından yapılan ödemeler yasal faiziyle birlikte feshe neden olan taraftan tahsil edilir ve feshe neden olan taraf fesih tarihinden itibaren 12 ay süre ile bu Yönetmelik kapsamındaki kurs ve programlardan yararlanamaz. İlgili maddeye göre sözleşmenin feshini gerektiren durumların programın sona ermesinden sonra genel zaman aşımı süreleri içinde tespiti halinde bu fıkrada belirlenen yaptırımlar uygulanır.
- ❖ İl Müdürlüğünce sözleşmede belirlenen hususlara uyulmaması, gerçeğe aykırı beyanda bulunulmasının tespiti halinde; sözleşme fesih edilerek varsa devam eden programlar sonlandırılır ve bu programlar için katılımcılara ödenen tüm ödemeler yasal faiziyle birlikte işverenden tahsil edilir. İşveren tespit tarihinden itibaren 12

ay süre ile bu Yönetmelik kapsamındaki kurs ve programlardan yararlanamaz.

İdari Yaptırım Gerektirmeyen Durumlar

- ❖ İl Müdürlüğünün de uygun görmesi şartıyla, programın dörtte birlik süresi içerisinde taraflar karşılıklı anlaşarak sözleşmeyi fesih yetkisine sahiptir. Bu durumda taraflara herhangi bir yaptırım uygulanmamaktadır.
- ❖ Ayrıca, katılımcının sağlık, öğrenim, ikamet değişikliği, askerlik gibi nedenlerle programdan ayrılması durumunda, ayrılma nedeninin belgelenmesi kaydıyla katılımcıya herhangi bir yaptırım uygulanmamaktadır.

10 SORUDA İŞ BAŞI EĞİTİM PROGRAMI

- ❖ Aynı il sınırları içinde 93 çalışanı bulunan, hizmet sektöründe faaliyet gösteren A işvereni 'Perakende Satış' mesleğinde İşbaşı Eğitim Programı talebinde bulunmaktadır.

Soru 1- İşveren en fazla kaç kursiyer talebinde bulunabilir?

Cevap 1- Programda temel şart program bitiminde kursiyerlerin % 50 oranında istihdam edilmesidir. Bu şartı kabul eden işveren aynı il sınırları içerisinde fiili çalışan sigortalı sayısının % 30'u kadar kursiyer talebinde bulunabilir. Yani işverenin talepte bulunacağı maksimum kursiyer sayısı;

$$93 \times 30 / 100 = 27,9 = 28 \text{ kursiyerdir.}$$

Soru 2- Perakende Satış mesleğinde maksimum ne kadar süre program düzenlenebilir?

Cevap 2- Hizmet sektöründe faaliyet gösteren ve Perakende Satış mesleğinde program talebinde bulunan işveren için uygulanacak program süresi maksimum 3 aydır.

Soru 3- Kursiyerler nasıl ve ne kadar süre ile çalıştırılabilirler?

Cevap 3- Programlar, günde en az 5, en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde planlanabilir. Ayrıca, tip sözleşmede belirtilmek şartıyla iki vardiya halinde program düzenlenmesi mümkündür.

Kursiyerlerin programda belirlenen mesleğinin dışında bir işte çalıştırılması yasaktır. Bunun tespit edilmesi durumunda işveren ile 12 ay boyunca kurs ve program düzenlenmeyecektir. Ayrıca devam eden programlar sonlandırılacaktır.

Soru 4- Kursiyerlerin programa devam zorunluluğu var mıdır ve kursiyerlerin programa devamları nasıl kontrol edilecektir?

Cevap 4- Kursiyerlerin programa devamı zorunludur. Ancak, durumu işverene yazılı olarak bildirmesi durumunda programın onda birlik süresi kadar devamsızlık hakları vardır. Yani 70 fiili gün olarak düzenlenen bir programda kursiyerin 7 günlük devamsızlık hakkı mevcuttur. Bu sürenin aşılması durumunda kursiyerin programla ilişkisi kesilir ve bu tarihten itibaren kursiyer Yönetmelik kapsamında bu kurs ve programlardan 12 ay boyunca faydalanamaz. Kursiyerin programa devam durumları her ay işverene kaşeli olarak verilen 'İmza Föyleri' kullanılarak takip edilecektir. Ayrıca işveren her hafta kursiyerlerin devam durumlarını kurum sistemine işlemekle yükümlüdür.

Soru 5- Kursiyerlere ne kadar ücret verilecektir?

Cevap 5- Kursiyerler programa devam ettikleri gün sayısı üzerinden ücret almaktadır. Ayrıca genel şartlarda belirlenen durumlara göre aldıkları ücretler farklılık göstermektedir. Yani; Kursiyer İşsizlik Ödeneği yararlanıcısı ise; Programa devam ettiği gün sayısı X 30,82 TL. Kursiyer Öğrenci ise; Programa devam ettiği gün sayısı X 46,23 TL.

Kursiyer İşsizlik Ödeneği yararlanıcısı ve Öğrenci değil ise;

Programa devam ettiği gün sayısı X 61,65 TL.

Kursiyer Bulut Bilişim, Oyun Geliştirme Uzmanı, Kodlama Mesleğinde katılımcı ise;

Programa devam ettiği gün sayısı X 75 TL.

Ücret alacaktır.

Soru 6- İşverenin istihdam yükümlülüğü nedir ne zaman başlar?

Cevap 6- İşverenin istihdam yükümlülüğü Yönetmelik kapsamında en az % 50'dir. Tip Sözleşmede programın özelliğine göre bu oran artırılabilir. İşveren program katılımcılarının en az % 50'sini program bittikten sonra istihdam etmekle yükümlüdür. Burada dikkat edilmesi gereken hususlar aşağıda maddeler halinde sıralanmıştır.

İstihdam yükümlülük oranı programa başlayan kursiyerler üzerinden değil, programın dörtte birlik süresi geçtikten sonra programda kalan kursiyer sayısı üzerinden belirlenir. Yani programa 27 kursiyer ile başlayan bir işveren, programın dörtte birlik süresi içerisinde kendi isteğiyle ayrılan ya da işveren ile katılımcının karşılıklı anlaşarak programdan ayrılması durumunda programda kalan kursiyer sayısı istihdam edilecek kursiyer sayısını belirler. Çeşitli nedenler ile 7 kursiyerin programın dörtte birlik süresi içerisinde ayrılması durumunda, kalan 20 kursiyer üzerinden istihdam oranı belirlenir. Bu sayıda 10 kursiyerdir.

Ancak, programın dörtte birlik süresi geçtikten sonra, programdan ayrılan kursiyer olsa bile işverenin istihdam taahhüt oranı programın dörtte birlik süresinde programda kalan kursiyer üzerinden hesaplanır.

Program bitiminde işveren; programın dörtte birlik süresi geçtikten sonra

programda kalan kursiyerlerin % 50'sini bir ay içinde *program düzenlenen meslekte* sigortalı olarak işe almak zorundadır. Bunu yerine getirmeyen işveren ile tespit tarihinden itibaren 12 ay süre ile bu Yönetmelik kapsamında kurs ve program düzenlenmez.

Soru 7- Programın dörtte birlik süresi geçtikten sonra programda kalan kursiyerlerin tamamının programdan ayrılması durumunda işverenin yükümlülükleri nelerdir?

Cevap 7- Bu durumda işverenin istihdam yükümlülüğü ortadan kalkmamaktadır. Yani işveren programın dörtte birlik süresi sonunda programda kalan kursiyerlerin % 50'sini istihdam etmekle yükümlüdür. Bu yükümlülük;

- ❖ Daha önce bu meslekte programa katılarak başarılı olanlar arasından,
- ❖ Bunun mümkün olmaması durumunda bu meslekte Kuruma kayıtlı işsizlerden karşılanmak zorundadır.

İstihdam Yükümlülüğü; işverenin programın dörtte birlik süresi bittikten sonra programda kalan kursiyerlerin % 50'sinin program düzenlenen meslekte 60 günden az olmamak kaydıyla, en az program süresi kadar istihdam edilmesiyle sona erecektir.

Soru 8- Programın süresince ve programdan sonra işverenin dikkat etmesi gereken hususlar ve Kuruma ibraz edeceği belgeler nelerdir?

Cevap 8- İşverenin dikkat etmesi gereken hususlar aşağıda sıralanmıştır;

- ❖ Program başlamadan katılımcı sayısını belirlemek üzere kullanılan işverenin aynı il sınırları içindeki fiili çalışan sayısının, program bittikten sonra azalma göstermemesi gerekmektedir. Yani 15 fiili çalışan sigortalı sayısından kontenjan belirlenmiş ise bu sayı 15'in altına düşmemelidir. Düşmesi durumunda bir ay içerisinde bu sayı artırılmalıdır. Aksi durumda bu yönetmelik kapsamında

işveren ile 12 ay boyunca kurs ve program düzenlenmeyecektir.

- ❖ Kursiyer devam çizelgeleri takip eden ayın en geç üç iş günü içerisinde kursiyer ücretlerinin ödenebilmesi için üst yazı ile birlikte ve eğitim değerlendirme raporlarıyla birlikte Kuruma ibraz edilmelidir.
- ❖ Kursiyerler, programa dahil edildikleri meslek dışında çalıştırılmamalıdır.
- ❖ Tip sözleşmede belirlenen çalışma saatlerine uyulmalıdır.
- ❖ Kursiyer devam çizelgeleri haftalık Kurum sistemine işlenmelidir.
- ❖ Program bitiminde istihdam yükümlülüğünün yerine getirilebilmesi için kursiyer mutlaka programdaki mesleğinde istihdam edilmelidir.
- ❖ Kursiyerlerin mazeretlerine ilişkin devamsızlık dilekçeleri Kuruma ibraz edilmelidir.
- ❖ İşverenin program bittikten sonra istihdam ettiği kursiyerler için teşviklerden yararlanabilmesi için, teşvikten yararlanma şartlarını taşıması gerekmektedir.

Soru 9- Program bitiminde istihdam edilen kursiyerler için hangi Devlet Teşviklerinden yararlanılmaktadır?

Cevap 9- İstihdam edilen kursiyerler için teşviklerden yararlanabilmek için işverenin öncelikle teşvikten yararlanma genel şartlarını taşıması gerekmektedir. Çünkü İşbaşı Eğitim Programından yararlanma şartları ile teşviklerden yararlanma şartları işveren için farklılık göstermektedir. İşverenin teşviklerden yararlanma şartlarını taşıması durumunda aşağıdaki teşviklerden bir tanesinden yararlanabilmektedir.

- ❖ Program bitimini müteakip en geç üç ay içinde programı tamamladıkları meslek alanında özel sektör işverenleri

tarafından 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında işe alınması ve işe alındıkları yıldan bir önceki takvim yılında işyerinden bildirilen aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması kaydıyla;

❖ **A) İşe alındıkları işyerinin imalat sanayi sektöründe faaliyet göstermesi halinde 42 ay,**

❖ **B) Diğer sektörlerde ise 30 ay süre ile**

❖ 5510 sayılı Kanunun 81 inci maddesinin birinci fıkrasının (ı) bendi uygulandıktan sonra kalan sigorta primlerinin işveren hisselerine ait oranına göre ve aynı Kanunun 82 inci maddesi uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.

❖ **ÖRNEK:** Prime esas kazanç tutarının 2.029,50 TL olduğu varsayıldığında; İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanacak tutar;

❖ $2.029,50 \times \% 37,5 = 761,06$ TL. dir.

❖ İlave İstihdam Teşviki (2018); Program bitimini müteakip istihdam edilen kursiyerler için destek tutarı, işyerinin faaliyette bulunduğu sektöre göre farklı hesaplanmaktadır.

a) İmalat veya Bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde ilgili döneme ait günlük brüt asgari ücretin sigortalının prim ödeme gün sayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere, ilave istihdam edilecek her bir sigortalının 5.412 TL'ye kadarki prime esas kazanç tutarı için ödeyecekleri tüm primler (761,06 ile 2.029,50 TL) ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. Toplamda 883,01 ile 2.151,45 TL.

b) Diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerlerinde ilave istihdam edilecek her bir sigortalı prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak tüm primler 761,06 TL ile 121,95 TL'lik damga ve gelir vergisi karşılanacaktır. Toplamda 883,01 TL.dir.

Soru 10 - İŞKUR'un düzenlemiş olduğu Kurs ve Programlar ile Devlet Teşvikleri hakkında ayrıntılı bilgiyi nereden alabilirim?

Cevap 10 - İŞKUR'un, Aktif İşgücü Hizmetleri Yönetmeliği kapsamında düzenlemiş olduğu kurs ve programlar ile ilgili ayrıntılı bilgiyi;

❖ Firmanızın Kurumumuzdaki iş ve işlemlerini yürütmek üzere atanmış İş ve Meslek Danışmanından,

❖ Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğünden,

❖ www.iskur.gov.tr e-mail adresinden,

❖ Devlet Teşvikleri ile ilgili ayrıntılı bilgiyi ise;

❖ Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğünden,

❖ www.csgb.gov.tr e-mail adresinden alabilirsiniz.